

# RETRAITES

LA REFORME 2010

# LE DETAIL DES MESURES

2

- **Relèvement de l'âge**
- **Carrières longues**
- **La durée**
- **Pénibilité**
- **Les recettes**
- **Convergence des cotisations**
- **Parents de 3 enfants**
- **Minimum garanti FP**
- **Maternité**
- **Chômage**
- **Exploitants agricoles**
- **Seniors**
- **Information**
- **Pilotage**
- **Rétablir l'équilibre**

# Age légal : 62 ans en 2018

3

- **L'année de naissance comme référence**
- **+ 4 mois par an**
- **Décote : annulation décalée de 4 mois par an**
- **A compter du 1/07/2016 > 67 ans en 2023**
- **Applicable à tous (régimes spéciaux : 2017)**

## Deux exceptions

1. **Carrières longues**
2. **Carrières pénibles**

# Age légal : 62 ans en 2018

4

DATE DE NAISSANCE	ÂGE DE DÉPART AVANT LA RÉFORME	DATE DE DÉPART AVANT RÉFORME	DÉCALAGE DE L'ÂGE DE DÉPART	ÂGE DE DÉPART APRÈS LA RÉFORME	DATE DE DÉPART APRÈS RÉFORME
1 <sup>er</sup> juillet 1951	60 ans	1 <sup>er</sup> juillet 2011	4 mois	60 ans et 4 mois	1 <sup>er</sup> novembre 2011
1 <sup>er</sup> janvier 1952	60 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2012	8 mois	60 ans et 8 mois	1 <sup>er</sup> septembre 2012
1 <sup>er</sup> janvier 1953	60 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2013	1 an	61 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2014
1 <sup>er</sup> janvier 1954	60 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2014	1 an et 4 mois	61 ans et 4 mois	1 <sup>er</sup> mai 2015
1 <sup>er</sup> janvier 1955	60 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2015	1 an et 8 mois	61 ans et 8 mois	1 <sup>er</sup> septembre 2016
1 <sup>er</sup> janvier 1956	60 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2016	2 ans	62 ans	1 <sup>er</sup> janvier 2018
Génération suivantes	60 ans		2 ans	62 ans	

# Age légal fonctionnaires

5

- **Mesures identiques aux autres régimes**
- **Catégories actives : même décalage de 2 ans**
- **Militaires : S/O : 17 ans – Officiers : 27 ans**

## Une exception : les infirmières

1. **Si catégorie B : de 55 à 57 ans**
2. **Si catégorie A : maintien des 60 ans**
3. **Futures embauchées : 62 ans**

# Augmentation de la durée

6

- **Maintien du principe 2/3 – 1/3 acté en 2003**
- **164 trimestres en 2012**
- **165 trimestres en 2013/2014 (1953 – 1954)**
- **166 trimestres en 2020 (1960)**

# Carrières longues

7

## Salariés nés après le 1/01/1956

- **58 ou 59 ans, si activité à 14 ou 15 ans**
  - **60 ans, si activité à 16 ans**
  - **60 ans, si activité à 17 ans**

## Conditions de durée

- **Durée nécessaire au taux plein + 2 ans**
  - **Décalage de 2 ans également**

# Rappel conditions 2008

8

Année de naissance	Age de départ	Durée d'assurance totale (en trimestres)	Durée cotisée (en trimestres)	Durée début d'activité (en trimestres)	Durée d'assurance pour le calcul	Nombre d'années pour le SAM
1949	59 ans	169	161	5 avant la fin de l'année civile des 17 ans, 4 dans l'année civile des 17 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre	161	25
1950	58 ans	170	166	5 avant la fin de l'année civile des 16 ans, 4 dans l'année civile des 16 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre	162	25
	59 ans	170	162	5 avant la fin de l'année civile des 17 ans, 4 dans l'année civile des 17 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre		
1951	57 ans	171	171	5 avant la fin de l'année civile des 16 ans, 4 dans l'année civile des 16 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre	163	25
	58 ans	171	167			
	59 ans	171	163	5 avant la fin de l'année civile des 17 ans, 4 dans l'année civile des 17 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre		
1952 et après	56 ou 57 ans	172	172	5 avant la fin de l'année civile des 16 ans, 4 dans l'année civile des 16 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre	164	25
	58 ans	172	168			
	59 ans	172	164	5 avant la fin de l'année civile des 17 ans, 4 dans l'année civile des 17 ans pour assurés nés au cours du dernier trimestre		

# Pénibilité : maintien des 60 ans

9

- **Etre physiquement usé au moment du départ à la retraite**
- **Droit accordé de manière individuelle**
- **Justifier d'un taux d'incapacité égal ou supérieur à 20 %**
- **Financement branche AT-MP**

# Les Recettes

10

MESURE	RENDEMENT 2011	RENDEMENT 2020 (en € constants 2010)
<b>Contributions des hauts revenus</b>	<b>410 M€</b>	<b>630 M€</b>
Augmentation de 40% à 41% du taux marginal du barème de l'impôt sur le revenu	230 M€	290 M€
Retraites-chapeaux : suppression de l'abattement de 1 000 pour l'imposition des rentes et instauration d'une contribution salariale spécifique de 14%	110 M€	140 M€
Stock-options : passage de la contribution patronale spécifique sur la valeur des options de 10% à 14% et de la contribution salariale sur le gain de levée d'option de 2,5% à 8%	70 M€	200 M€
<b>Contributions des revenus du capital</b>	<b>1 090 M€</b>	<b>1 340 M€</b>
Hausse d'1 point des prélèvements proportionnels :		
- Plus-values de cessions mobilières (18% à 19%)	90 M€	110 M€
- Plus-values de cessions immobilières (16% à 17%)	45 M€	50 M€
- Prélèvement forfaitaire libératoire sur les dividendes et les intérêts (18% à 19%)	130 M€	160 M€
Suppression du crédit d'impôt sur les dividendes	645 M€	800 M€
Imposition des plus-values de cessions de valeurs mobilières au 1er euro	180 M€	220 M€
<b>Total taxes sur les ménages</b>	<b>1 500 M€</b>	<b>1 970 M€</b>
Annualisation des allègements généraux de charges sociales	2 000 M€	2 400 M€
Suppression du plafonnement de la quote-part pour frais et charges sur les dividendes reçus par une société mère de ses filiales	200 M€	250 M€
<b>Total taxes sur les entreprises</b>	<b>2 200 M€</b>	<b>2 650 M€</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3,7 Mds€</b>	<b>4,6 Mds€</b>

# Cotisations des fonctionnaires

11

L'alignement du taux de cotisation s'effectuera en 10 ans sans changement de l'assiette de cotisation (traitement indiciaire).

ANNÉE	TAUX DE COTISATION SALARIAL
2011	8,12%
2012	8,39%
2013	8,66%
2014	8,93%
2015	9,20%
2016	9,47%
2017	9,74%
2018	10,01%
2019	10,28%
2020	10,55%

Un alignement de la cotisation salariale représente en moyenne 6 € par mois pour l'agent, chaque année pendant 10 ans. La cotisation salariale sera majorée de 4 € par mois pour un agent de catégorie C, de 5 € pour un agent de catégorie B et de 7 € pour un agent de catégorie A.

# Parents de 3 enfants : fonctionnaires

12

- ❑ **L'accès au dispositif sera progressivement fermé**
- ❑ **Parents de 3 enfants au 1/1/2012 : droit au départ après 15 ans de service (si 15 ans avant le 31 décembre 2010)**
- ❑ **Application des paramètres de la classe d'âge et non plus de l'année où l'on réunit les droits**
- ❑ **Enfant invalide à 80 % : sans changement**

# Minimum Garanti : fonctionnaires

13

## Alignement des conditions sur le minimum contributif

- Totaliser tous ses trimestres
- Ou attendre l'âge limite (sans décote)
- Non remise en cause du montant (1.067 €)
- Pas d'application pour ceux ayant déjà dépassé l'âge de départ

# Rappel mesures 2003

14

- **Augmentation de l'indice de référence (216 à 227)**
- **40 annuités au lieu de 25 pour un droit plein à 100 %**
- **Suppression des bonifications**
- **42 % des départs dans les collectivités locales**
- **70 % de femmes**

**Ex : 21 ans de service – 3 enfants**

**Baisse de 27,5 % entre 2003 et 2013**

# Rappel des conditions 2003

15

Jusqu'au 31 décembre 2013, le minimum garanti est calculé conformément au tableau suivant :

<b>Année de calcul de la pension</b>	<b>Taux garanti pour une pension rémunérant 15 ans de service</b>	<b>Indice majoré de calcul au 01/01/2004</b>	<b>Fraction augmentée de X (en points)</b>	<b>par année supplémentaire de 15 ans à X</b>	<b>et par année supplémentaire au-delà de cette dernière durée jusqu'à 40 ans, de X (en points)</b>
2004	59,7	217	3,8	25,5	0,04
2005	59,4	218	3,6	26	0,08
2006	59,1	219	3,4	26,5	0,13
2007	58,8	220	3,2	27	0,21
2008	58,5	221	3,1	27,5	0,22
2009	58,2	222	3	28	0,23
2010	57,9	223	2,85	28,5	0,31
2011	57,6	224	2,75	29	0,35
2012	57,5	225	2,65	29,5	0,38
2013	57,5	227	2,5	30	0,5

# Solidarité

16

- **Maternité : Prise en compte des Indemnités Journalières dans les salaires portés au compte de l'assurée**
- **Chômage non indemnisé : validation de 6 trimestres au lieu de 4**

# Exploitants agricoles

17

- ❑ **Suppression de condition de durée pour revalorisation adoptée en 2009**
- ❑ **Exclusion terres et bâtiments agricoles de l'assiette ASPA (minimum vieillesse)**
- ❑ **Ouverture aux conjoints et aides familiaux de la retraite complémentaire obligatoire**

# Seniors

18

- **Aide à l'embauche de 14 % du salaire brut pour toute embauche d'un chômeur de + de 55 ans (CDI ou CDD de + 6 mois)**
- **Renforcement des aides au développement du tutorat (formation professionnelle)**

# Information

19

- **Document d'information à tout assuré validant un premier trimestre**
- **Point d'étape individuel à 45 ans**
- **Consultation du relevé de carrière par voie électronique**

# Comité de Pilotage

20

## Suivre les indicateurs pour un équilibre en 2018

1. **Ajustement face aux enjeux démographiques**
  2. **Convergence Public/Privé**
  3. **Apport de ressources nouvelles**

**Un nouveau rendez-vous en 2018**



# Rétablir l'équilibre en 2018

21

## Application du scénario B du COR

- **Taux de chômage à 4,5 % en 2024**
- **Croissance productivité : 1,5 %**

## Rappel du besoin de financement

**(en Md€)**

2010	2011	2015	2018	2020
- 32,3	- 35,1	- 39,4	- 42,3	- 45

# Financement de la réforme

22

<b>champ : tous régimes</b> (en Mds d'euros 2008)	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2015</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>
<b>rappel solde avant réforme</b>	-32,3	-35,1	-39,4	-42,3	-45,0
<b>impact annuel mesure d'âge</b>	0,0	1,7	9,5	18,6	20,2
<b>effort Etat net</b>	15,6	15,6	15,6	15,6	15,6
<b>basculement Unedic</b>	0,0	0,0	0,4	1,0	1,4
<b>mesures recette</b>	0,0	3,7	4,1	4,4	4,6
<b>mesures "positives"</b>	-0,1	-0,1	-0,8	-1,3	-1,6
<b>mesures convergence public/privé</b>	0,0	0,4	2,7	4,0	4,9
<b>solde après réforme</b>	<b>-16,8</b>	<b>-13,7</b>	<b>-7,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>

# Couverture des déficits par le fonds de réserve

23

- **Financement de l'intégralité des déficits du régime général et du Fonds de Solidarité Vieillesse pendant la période de montée en charge de la réforme (2011/2018)**
- **Rappel : 33,3 Md€ en 2009**